

**看**到歐洲宣教工人嚴重的短缺，當務之急就是動員更多委身作長期宣教的人來加入我們的隊伍。一直以來，常規的方法是催促一些其他宣教領域的工人轉到歐洲來，還有從現有的教會事工中徵召一些人。但如果我們只是從其他地方招募人來，我們還未能組成一個足夠強大的宣教團隊。我們必須要在歐洲本土培訓大批的宣教士。

在今天歐洲的宣教工場上，一代新人正在興起，要跟隨那些帶領他們信主的人的腳蹤。我們發現有越來越多的年輕人真誠地願意獻上自己的生命，成為神的更偉大的計劃的一部份。他們熱心於尋求神並傳福音給失喪的人。我們應當把握這個振奮人心的機會，來訓練他們成為下一代的宣教士。

通常，當我們聽到有人在考慮全職服侍，我們首先做的就是鼓勵他們進神學院學習。然而，宣教士的培訓和準備遠遠多過於只是接受神學的教育，尤其是在他們還缺乏人生的經歷和屬靈的成熟度的時候。正規的神學和聖經的教育是必須的，但我們也應該重新思考我們訓練宣教士的策略，好讓年輕人可以更全面地做好準備，在這個具挑戰性的宣教領域傳揚福音。

宣教工場的迫切需要，很容易削弱了未來宣教士作充分預備的重要性。對剛信主不久的人，我們需要特別小心，不要讓他們匆忙地參與而又過多地擔負宣教的責任。我們要鼓勵他們，先學習屬靈生命中最基本的功夫，建立與神的個人關係，並在當地的教會中服事神。最重要的是要引導他們在日常生活的細節中順服主。要謹記那些在小事上忠心的人，日後神必委以重任。

在本土的教會栽培出來的年輕宣教工人，往往要面臨一個共同的問題：他們背後的支援都比較微弱和不穩定。他們基本上沒有一個強大和資源豐富的教會做他們的母會和差遣他們的教會，而他們通常又是在同輩朋友和家庭中首先接受耶穌基督的，所以更不可能依靠他們個人的網絡，來尋求禱告和經濟的支援。如果我們不及早解決這個問題或減輕這方面的困難，這些宣教士的「陣亡」率可能會非常高的。

對於這新一代的宣教士，我們能提供甚麼樣的幫助呢？我們可以幫助他們去聯絡其他志同道合的同輩，並向同路人中已經走了更遠一程的前輩們尋求建議、智慧和引導。我們也可以協力去穩固他們的支援基礎。有宣教負擔的教會，團體和個人可以通過愛心關懷、經濟和禱告的支援來認領這些年輕宣教士。

我們的希望是培育出新一代的宣教工人，使他們能夠站在上一代人的肩頭上，承前啟後，在宣教的最前線擴展神的國度。我們必須投入有價值的時間去聯絡不同的宣教夥伴，進行對話，共同思考制定策略。請為我們禱告，讓我們能清楚地看見神對下一代宣教工人的計劃和旨意。